

COMUNICADO N° 012-2025-UGEL.06-CDCA-276-2025

(R.VM. N°287-2019-MINEDU// RD N°06066-2025-UGEL06)

MODIFICACIÓN DE CRONOGRAMA DE TRABAJO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE SEDE E II.EE. BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DEL D.LEG. N° 276, PARA EL AÑO FISCAL 2025

Se comunica a los postulantes y público en general que, en el marco del Proceso de Contratación de Personal Administrativo bajo el régimen del Decreto Legislativo N.° 276, se ha dispuesto la modificación del cronograma establecido, a fin de garantizar la adecuada participación de los postulantes y el normal desarrollo del proceso.

I. CRONOGRAMA DEL PROCESO

N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INICIO	TÉRMINO	HORARIO
1	Publicación de plazas a ser consideradas en el proceso de contratación – Servir – UGEL	DRELM/UGEL	28/10/2025	10/11/2025	-
2	Presentación de expedientes de los postulantes por la mesa de partes (hasta las 11:59 pm)	Postulante	11/11/2025	12/11/2025	Hasta las 11:59 pm
3	Evaluación de expedientes	Comité de Contratación	13/11/2025	14/11/2025	-
4	Publicación preliminar de cuadro de méritos	Comité de Contratación	17/11/2025	17/11/2025	-
5	Presentación de reclamos por mesa de partes (hasta las 4:30 pm)	Postulante	18/11/2025	18/11/2025	Hasta las 4:30 pm
6	Absolución de reclamos	Comité de Contratación	19/11/2025	19/11/2025	-
7	Publicación de Absolución de reclamos	Comité de Contratación	19/11/2025	19/11/2025	-
8	Entrevista (Grupo Profesional)	Comité de Contratación	20/11/2025	20/11/2025	10:00 am – Sede UGEL.06
9	Publicación final de cuadro de méritos	Comité de Contratación	20/11/2025	20/11/2025	04:45 pm – Pag Web UGEL.06
10	Adjudicación de plazas	Comité de Contratación	21/11/2025	21/11/2025	11:00 am – Sede UGEL.06
11	Remisión de informe final de proceso de contratación a la DRELM/UGEL	Comité de Contratación	21/11/2025	21/11/2025	-
12	Emisión de resolución y suscripción de contrato	Comité de Contratación	21/11/2025	24/11/2025	-

Comité de Contrato Administrativo de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 06
20 de noviembre de 2025